

Затверджено/ Approved by:

рішенням Наглядової ради
 АТ "ІНГ Банк Україна" / the decision of the
 Supervisory Board of JSC "ING Bank Ukraine"

Протокол № 10 від 29 жовтня 2021 /
 Minutes №10 dated 29 October 2021

АТ "ІНГ Банк Україна" / JSC "ING Bank Ukraine"

Тип документа / Document type	Положення / Regulation
Назва / Name	Положення про винагороду членів Правління АТ "ІНГ Банк Україна" / Regulation on remuneration of the Management Board members of JSC "ING Bank Ukraine"
Процедура (#) / Policy (#)	1
Управління / Division	
Відділ / Department	Відділ по роботі за персоналом / Human Resources (HR) Department
Власник / Owner	Демчук І., Керівник напрямку по роботі з персоналом / Demchuk I., Lead of HR Department

Попередньо затверджено / Preliminary agreed by:

Особа / Person	Підрозділ, посада / Division, position
Шевцова А.В. / Shevtsova A.V.	Юридичний відділ, Начальник / Legal Department, Head of Legal
Соколов С.А. / Sokolov S.A.	Фінансове управління, Заступник Голови Правління з управління фінансами / Finance Division, Deputy Chairwoman of the Management Board, Chief Financial Officer
Михальченко О.Г. / Mykhalchenko O.G.	Управління ризиками, Заступник Голови Правління з управління ризиками / Risk Management Division, Deputy Chairwoman of the Management Board, Chief Risk Officer
Захарова І. / Zakharova I.	Управління клієнтського обслуговування, Заступник Голови Правління з клієнтського обслуговування та операційної діяльності / Deputy Chairwoman of the Management Board, Chief Operation Officer
Мищенко О.Г. / Mischenko O.G.	Член Правління з питань комплаєнсу з покладеними функціями відповідального працівника банку за проведення фінансового моніторингу / Member of the Management Board, Head of Compliance and Responsible Person for Financial Monitoring
Потапов А.В. / Potapov A.V.	Член Правління з фінансових ринків та казначейства / Member of the Management Board, Head of Financial Markets & Group Treasury

АТ "ІНГ Банк Україна" / JSC "ING Bank Ukraine"	
Security Document Status:	C2 – Обмежений / Restricted
Назва документа / Document Name	Положення про винагороду членів Правління АТ "ІНГ Банк Україна" / Regulation on remuneration of the Management Board members of JSC "ING Bank Ukraine"

Контроль версії / Version control:

Дата / Date	Автор / Author	Версія / Version	Зміни / Change Reference
27. 9.2021	Демчук І., відділ по роботі за персоналом, Керівник напрямку по роботі з персоналом /Demchuk I., Lead of Human Resources Department	V 1	Нове положення / New regulation

Зміст / Contents

1. Goal	1. Мета	3
2. General provisions	2. Загальні положення	3
3. Basic principles of remuneration, determination and payment to the Bank Management Board members	3. Основні засади системи винагороди, , порядок встановлення та виплати винагороди членам Правління Банку	3
4. Compensation of costs to the Bank Management Board members	4. Компенсації витрат членам Правління Банку	7
5. Report on remuneration the Bank Management Board members	5. Звіт про винагороду членів Правління Банку	8
6. Final provisions	6. Прикінцеві положення	10

АТ "ІНГ Банк Україна" / JSC "ING Bank Ukraine"	
Security Document Status:	C2 – Обмежений / Restricted
Назва документа / Document Name	Положення про винагороду членів Правління АТ "ІНГ Банк Україна" / Regulation on remuneration of the Management Board members of JSC "ING Bank Ukraine"

1. Goal

The Regulation on Remuneration of Management Board Members Joint Stock Company "ING Bank Ukraine" (hereinafter – the Regulation and the Bank, respectively) is designed to organize an effective and transparent system of remuneration for the Bank's Management Board members, aimed at encouraging the Management Board members to work effectively and efficiently for the interests of the Bank.

2. General provisions

2.1. The Regulation is the Bank internal document and developed in accordance with the laws of Ukraine, Bank's Charter, the Collective agreement, actual ING Remuneration Regulations Framework and other internal documents.

2.2. The Regulation establishes the basic principles of remuneration policy for the Bank's Management Board members during the performance of their duties, the procedure for establishing and determining the amount of their remuneration and compensation of expenses, as well as requirements for the report on remuneration for the Bank's Management Board members.

3. Basic principles of remuneration , determination and payment to the Bank`s Management Board members

3.1. An employment contract or an agreement (hereinafter – the "Agreement") shall be concluded with the Bank's Management Board member. Such an Agreement shall be signed on behalf of the Bank by the Chairman of the Bank Supervisory Board and the Chairman of the Bank Management Board jointly or by (an)other person(s) authorized by the Bank Supervisory Board. The Agreement shall be concluded on a paid base and must contain the terms and

1. Мета

Положення про винагороду членів Правління Акціонерного товариства «ІНГ Банк Україна» (далі – «Положення» і «Банк» відповідно) розроблене з метою організації ефективної та прозорої системи винагороди членів Правління Банку, спрямованої на стимулювання членів Правління до результативної та ефективної діяльності в інтересах Банку.

2. Загальні положення

2.1. Положення є внутрішнім документом Банку, яке розроблене відповідно до вимог законодавства України, Статуту Банку, Колективного договору Банку, актуальної Нормативної бази ІНГ Групи про винагороду та інших внутрішніх документів Банку.

2.2. Положення встановлює основні принципи формування політики винагороди членів Правління Банку в період виконання ними своїх обов'язків, порядок встановлення та визначення розміру їх винагороди та компенсації витрат, вимоги до звіту про винагороду членів Правління Банку.

3. Основні засади системи винагороди, порядок встановлення та виплати винагороди членам Правління Банку

3.1. З членом Правління Банку укладається трудовий договір або контракт (далі – «Договір»). Такий Договір від імені Банку підписується Головою Наглядової ради Банку та Головою Правління Банку разом, або іншою(-ими) уповноваженою(-ими) Наглядовою радою особою(-ами). Договір укладається на платній основі та має містити умови, які відповідають чинному законодавству, Статуту та Положенню про Правління Банку. Договір укладається на

АТ "ІНГ Банк Україна" / JSC "ING Bank Ukraine"	
Security Document Status:	C2 – Обмежений / Restricted
Назва документа / Document Name	Положення про винагороду членів Правління АТ "ІНГ Банк Україна" / Regulation on remuneration of the Management Board members of JSC "ING Bank Ukraine"

conditions that comply with applicable legislation, Charter and the Regulation on the Management Board of the Bank. The agreement shall be concluded for an indefinite period and shall be valid until termination of the Management Board member's powers.

3.2. The procedure for payment of remuneration and compensation to the Bank's Management Board members shall be determined by current legislation, Bank's Charter, the Collective agreement, ING Remuneration Regulations Framework 2021, this Regulation and the Agreement.

3.3. Fixed remuneration (wage) of members of the Bank's Management Board is paid in the form of a salary at the rates determined in the staff schedule and specified in the individual Agreement. The fixed remuneration corresponds to the professional experience, the position of the Bank's Management Board member in the organizational structure of the Bank and the level of responsibility. The fixed remuneration does not depend on the Bank's activities.

3.4. Salary shall be accounted and paid from the date of taking office until termination of powers of the Bank's Management Board member. Calculation and payment of salary to the Bank's Management Board member shall be made according to the rate determined in the staff schedule and the Agreement, and within the terms specified in the Bank Collective Agreement and the Agreement.

3.5. The salary of the Management Board member shall be subject to indexation according to the current legislation in Ukraine.

3.6. The variable remuneration (further also as "VR") of the Bank's Management Board members may include allowances, incentive payments and bonuses.

The allowances, incentive payments (including but not limited to compensation personal

невизначений строк і є дійсним до дати припинення повноважень члена Правління Банку.

3.2. Порядок виплати членам Правління Банку винагороди та компенсаційних сум визначається чинним законодавством, Статутом Банку, Колективним договором Банку, Нормативною базою 2021 ІНГ Групи про винагороду, цим Положенням та Договором.

3.3. Фіксована винагорода Членам Правління Банку виплачується у вигляді заробітної плати за ставками (окладом), що встановлюються в штатному розписі та вказуються в індивідуальному Договорі. Фіксована винагорода відповідає професійному досвіду, займаній позиції члена Правління в організаційній структурі Банку та рівню його відповідальності. Фіксована винагорода не залежить від діяльності Банку.

3.4. Заробітна плата нараховується та виплачується з дати вступу на посаду до дати припинення повноважень члена Правління Банку. Розрахунок та виплата заробітної плати члену Правління Банку здійснюється у відповідності до ставки, встановленої в штатному розписі та Договорі, в строки, визначені в Колективному договорі Банку та Договорі.

3.5. Заробітна плата членів Правління підлягає індексації відповідно до чинного законодавства України.

3.6. Членам Правління може виплачуватись змінна винагорода (далі також – ЗВ), включаючи винагороду у вигляді надбавок, заохочувальних виплат та премій.

Надбавки, заохочувальні виплати (включаючи,

АТ "ІНГ Банк Україна" / JSC "ING Bank Ukraine"	
Security Document Status:	C2 – Обмежений / Restricted
Назва документа / Document Name	Положення про винагороду членів Правління АТ "ІНГ Банк Україна" / Regulation on remuneration of the Management Board members of JSC "ING Bank Ukraine"

expenses for accommodation, compensation of personal income tax for insurances, compensation purchase mobile phone etc.) shall be paid to Bank's Management Board member based on his individual Agreement or Bank's internal regulations which specify the conditions of the relevant compensation/payments for all staff of the Bank. Such allowances and incentive payments usually do not depend on the result of the work of the Bank's Management Board members.

The bonuses are based on the results of work for the year is planned at the global level.

3.7. Decisions on the bonus are based on many factors, including but not limited to:

- Business efficiency
- Productivity compared to the plan for the current year
- Personal contribution: compliance with labour discipline, corporate standards of conduct and competencies, the initiative shown in solving the assigned tasks and the Management Board member's individual performance of the business targets set within his/her competence during the calendar year.

ING Group N.V.'s global management together with respective business line managers make final determination of the bonus allocation for individual Bank's Management Board members and inform the HR Department's head of the Bank.

On the request of the HR Department the Supervisory Board considers and approves bonuses to the Bank's Management Board members. The approval is formalized in the relevant protocol.

3.8. The system of non-monetary incentives includes:

- Medical Insurance partially compensated by Bank
- Life Insurance

зокрема компенсацію особистих витрат на проживання, компенсацію податкових зобов'язань за страхування, компенсацію придбання мобільного телефону тощо) виплачується члену Правління на підставі його індивідуального Договору або внутрішніх положень Банку, які визначають умови відповідних компенсацій/виплат всім працівникам Банку. Такі надбавки і заохочувальні виплати, як правило, не залежать від результату роботи членів Правління Банку.

Премії базуються на результатах роботи за рік та плануються на глобальному рівні.

3.7. Рішення про виплату премій залежить від багатьох факторів:

- бізнес-ефективності;
- продуктивності праці порівняно з планом на поточний рік;
- особистого внеску: дотримання трудової дисципліни, корпоративних стандартів поведінки та компетенції, ініціативи, виявленої у вирішенні поставлених завдань, та індивідуального виконання членами Правління бізнес-цілей, визначених у межах його компетенції, протягом календарного року.

Глобальне керівництво ING Group N.V. разом з відповідними керівниками бізнесу приймають остаточне рішення щодо розподілу премій для окремих членів Правління Банку та інформують про це керівника Відділу по роботі з персоналом Банку.

За запитом керівника Відділу по роботі з персоналом Наглядова рада розглядає та затверджує премії членам Правління Банку. Затвердження оформлюється відповідним протоколом.

3.8. Система негрошового стимулювання включає в себе :

- медичне страхування, яке частково компенсується Банком;

AT "ІНГ Банк Україна" / JSC "ING Bank Ukraine"	
Security Document Status:	C2 – Обмежений / Restricted
Назва документа / Document Name	Положення про винагороду членів Правління AT "ІНГ Банк Україна" / Regulation on remuneration of the Management Board members of JSC "ING Bank Ukraine"

- housing or reimbursement
- additional vacation days
- attending external trainings, conferences, etc.

- страхування життя;
- забезпечення житлом або компенсацію витрат на житло;
- додаткові відпустки;
- відвідування зовнішніх тренінгів, конференцій, тощо.

3.9. The Bank has the right to apply adjustments to variable remuneration, such as:

- Holdback of the variable remuneration (up to 100% of awarded but unvested deferred Variable Remuneration);
- Clawback of the variable remuneration.

3.9. Банк має право застосувати корекції змінної винагороди, такі як:

- утримання (не виплата) змінної винагороди (Holdback) – до 100% присудженої, але не сплаченої відкладеної змінної винагороди;
- повернення змінної винагороди (Clawback).

Failure to meet the criteria necessary for variable remuneration shall be the basis for holdback or clawback, including:

- the Management Board member failed to meet appropriate standards of fitness or propriety.
- the Management Board member participated in or was responsible for conduct which resulted in significant losses to ING or any of the legal entities in its group;
- payment of the bonus award would be unacceptable according to the principles of reasonableness and fairness;
- bonus payment was made on the basis of incorrect information relating to the achievement of the targets underlying the VR award or circumstances that the VR award depended upon.

Decision of holdback or clawback of variable remuneration of the Management Board member shall be made by the Bank Supervisory Board.

3.10. The payment of remuneration to the Management Board member shall be made in the national currency of Ukraine by wire transfer of funds, after deduction of taxes and duties provided for by the legislation of Ukraine, to the banking account of the Management Board member. Remuneration may be paid in foreign

Підставою для не виплати змінної винагороди чи витребування повернення вже виплаченої змінної винагороди є не виконання умов, дотримання яких є необхідним для такої змінної винагороди, а саме:

- член Правління не відповідав прийнятим стандартам придатності та належної поведінки;
- член Правління брав участь або був відповідальним за поведінку, що призвела до значних збитків для Банку та/або ІНГ Групи або будь-якої його/її юридичної особи;
- виплата премії була б непринятною відповідно до принципів розумності та справедливості;
- виплата премії була проведена на підставі невірної інформації, що стосується досягнення цілей, які лежать в основі призначення винагороди, або обставин, від яких залежала виплата змінної винагороди.

Рішення про утримання чи повернення змінної винагороди члена Правління Банку приймає Наглядова рада Банку.

3.10. Виплата винагороди члену Правління Банку здійснюється в національній валюті України шляхом безготівкового перерахування грошових коштів, після утримання передбачених законодавством України податків та зборів, на банківський рахунок члена Правління. Винагорода може виплачуватися в іноземній

АТ "ІНГ Банк Україна" / JSC "ING Bank Ukraine"	
Security Document Status:	C2 – Обмежений / Restricted
Назва документа / Document Name	Положення про винагороду членів Правління АТ "ІНГ Банк Україна" / Regulation on remuneration of the Management Board members of JSC "ING Bank Ukraine"

currency to a non-resident Management Board member, unless prohibited by the current legislation of Ukraine.

3.11. The Agreement with the Chairman or another Management Board member shall be terminated in case of termination of his/her powers. In this case, the fixed remuneration shall be paid, and the variable remuneration may be paid.

3.12. Remuneration of the Management Board members provided for in the Regulation is reasonable in comparison to similar (or equitable) market indicators of amounts and terms of payment of remuneration.

4. Compensation of costs to the Bank Management Board members

4.1. Each Management Board member shall be compensated the expenses related to the performance of his/her duties, provided that such expenses are documented.

4.2. The following expenses shall be compensated:

- travel expenses related to the performance of the powers of a member of the Management Board of the Bank related to his / her professional competence,
- expenses incurred in connection with the participation of a member of the Management Board of the Bank in events organized by the NBU or other educational activities required for professional development of the Management Board member (participation in conferences, workshops, forums);
- other duly documented expenses related to and directly arising from the performance of functions of the Management Board member.

4.3 The Bank shall book and pay for the hotel accommodation of the Management Board

валюти члену Правління-нерезиденту, якщо це не заборонено чинним законодавством України.

3.11. Дія Договору з Головою або іншим членом Правління Банку припиняється у разі припинення його повноважень. В цьому випадку фіксована винагорода виплачується, а змінна винагорода може виплачуватися.

3.12. Визначена в цьому Положенні винагорода членам Правління Банку є розумно обґрунтованою стосовно аналогічних (або співмірних) ринкових показників розмірів і умов виплати винагороди.

4. Компенсації витрат членам Правління Банку

4.1. Кожному члену Правління Банку компенсуються витрати, пов'язані з виконанням ним своїх обов'язків, за умови документального підтвердження таких витрат.

4.2. Компенсації підлягають наступні витрати:

- витрати на відрядження пов'язані з виконанням повноважень Члена Правління Банку, що відносяться до його/її професійної компетенції.
- витрати, які виникли у зв'язку із участю члена Правління Банку у заходах, організованих НБУ чи інших освітніх заходах, необхідних для підвищення кваліфікації члена Правління Банку (участь у конференціях, семінарах, форумах);
- інші належним чином документально підтверджені витрати, які пов'язані та безпосередньо витікають із виконання функцій члена Правління Банку.

4.3. Банк самостійно здійснює замовлення та оплачує проживання членів Правління Банку у

AT "ІНГ Банк Україна" / JSC "ING Bank Ukraine"	
Security Document Status:	C2 – Обмежений / Restricted
Назва документа / Document Name	Положення про винагороду членів Правління AT "ІНГ Банк Україна" / Regulation on remuneration of the Management Board members of JSC "ING Bank Ukraine"

members during the Management Board meetings or his/her participation in educational activities, etc.

4.4. Reimbursement to the Bank Management Board member shall be paid within the terms and on conditions specified in the Agreement by wire transfer of funds in national currency after deduction of taxes and fees stipulated by the laws of Ukraine to the bank account of the Bank Management Board member. Compensation may be paid in foreign currency to a non-resident member of the Management Board, unless prohibited by the current legislation of Ukraine.

4.5. The Bank pays severance payment to the members of the Management Board in the cases and in the amounts provided by the current legislation of Ukraine.

5. Report on remuneration the Bank Management Board members

5.1. The Bank shall prepare Report on Remuneration to the Management Board Members on annual basis in accordance with the applicable laws of Ukraine, Bank's Charter, the National Bank of Ukraine and this Regulation.

5.2. The report on remuneration paid to the Management Board members shall be prepared by HR Department and approved by decision of the Supervisory Board.

5.3. The report on remuneration paid to the Bank Management Board member shall contain information on the effectiveness of the duties performance of each Management Board member, including the information on:

5.3.1. actual presence at the meetings of the Management Board and committees of the Management Board and the reasons for absence.

5.3.2. decisions that the Management Board

готелі на період відряджень з робочими візитами до інших регіонів, країн чи на період участі у освітніх заходах, тощо.

4.4. Виплата члену Правління Банку компенсації здійснюється в строки та порядку, визначені в Договорі, шляхом безготівкового перерахування грошових коштів в національній валюті на банківський рахунок члена Правління, після утримання передбачених законодавством України податків та зборів. Компенсації можуть виплачуватися в іноземній валюті члену Правління-нерезиденту, якщо це не заборонено чинним законодавством України.

4.5. Банк виплачує вихідну допомогу членам Правління у випадках та у розмірах передбачених чинним законодавством України.

5. Звіт про винагороду членів Правління Банку

5.1. Банк щороку готує Звіт про винагороду членів Правління Банку відповідно до вимог, які встановлюються чинним законодавством України, Статутом Банку, Національним банком України та цим Положенням.

5.2. Звіт про винагороду членів Правління Банку готується Відділом по роботі з персоналом та затверджується рішенням Наглядової ради Банку.

5.3. Звіт про винагороду члена Правління Банку має містити інформацію про ефективність виконання кожним членом Правління Банку своїх функцій, включаючи інформацію про:

5.3.1. фактичну присутність на засіданнях Правління Банку та комітетів Правління Банку і причини відсутності;

5.3.2. рішення, від прийняття яких член

АТ "ІНГ Банк Україна" / JSC "ING Bank Ukraine"	
Security Document Status:	C2 – Обмежений / Restricted
Назва документа / Document Name	Положення про винагороду членів Правління АТ "ІНГ Банк Україна" / Regulation on remuneration of the Management Board members of JSC "ING Bank Ukraine"

member refused to make because the conflict of interest prevented him/her from performance of his duties without prejudice to the interests of the bank, its depositors and members.

5.3.3. decisions on transactions with persons related to the Bank, made with the support of the Management Board member.

5.3.4. untimely or improper performance of obligations to the Bank by persons related to the Bank, the decisions on transactions with which were made with the support of the Management Board member.

5.3.5. confirmed facts of unacceptable behavior of the Management Board member (including those reported in confidence) and steps taken as a result of the investigation.

5.4. The report must contain information on the remuneration received by the Management Board members for the reporting financial year (in terms of fixed and variable remuneration, as well as the total amount of remuneration (variable and fixed together)), as well as the terms of actual payment of the remuneration and their compliance with this Regulation. In this case, only information on the total amount of the remuneration (fixed and variable) paid to all members of the Management Board for the reporting financial year shall be disclosed.

5.5. The remuneration report must also contain other mandatory information required by law, including NBU regulations. All information of the report is subject to disclosure, taking into account item 5.4 of this Regulation.

5.6. The HR Department shall be entitled to ask the Bank Corporate Secretary, the Financial Department, other Bank units, members of the Supervisory Board and the Management Board to prepare a remuneration report within their competence. The request and answers thereto shall be sent by corporate e-mail.

Правління Банку відмовився, оскільки конфлікт інтересів не давав змоги повною мірою виконати свої обов'язки без шкоди для інтересів банку, його вкладників та учасників;

5.3.3. рішення про операції з пов'язаними з банком особами, прийняті за підтримки члена Правління Банку;

5.3.4. несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки члена Правління Банку;

5.3.5. підтверджені факти неприйнятної поведінки члена Правління Банку (уключаючи повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи.

5.4. Звіт має містити інформацію щодо винагороди, отриманої членами Правління Банку за звітний фінансовий рік (у розрізі фіксованих і змінних складових винагороди, а також загальну суму винагороди (змінної та фіксованої разом)), а також строків фактичної виплати винагороди, їх відповідність цьому Положенню. При цьому, оприлюдненню підлягають виключно відомості про загальну суму винагороди (змінної та фіксованої разом), що була виплачена всім членам Правління Банку за звітний фінансовий рік.

5.5. Звіт про винагороду повинен містити також іншу обов'язкову інформацію, яка передбачається законодавством, в тому числі нормативно-правовими актами НБУ. Оприлюдненню підлягають всі відомості звіту, з урахуванням п. 5.4 цього Положення.

5.6. З метою підготовки звіту про винагороду Відділ по роботі з персоналом має право звертатися до корпоративного секретаря Банку, фінансового управління, інших підрозділів Банку, членів Наглядової ради, Правління з запитом про надання інформації у межах їх компетенції. Запит та відповіді на нього надсилаються

АТ "ІНГ Банк Україна" / JSC "ING Bank Ukraine"	
Security Document Status:	C2 – Обмежений / Restricted
Назва документа / Document Name	Положення про винагороду членів Правління АТ "ІНГ Банк Україна" / Regulation on remuneration of the Management Board members of JSC "ING Bank Ukraine"

засобами корпоративної електронної пошти.

5.7. The Bank shall process personal data of the Management Board members to be included in the remuneration report in accordance with this Regulation solely to increase corporate transparency regarding the remuneration of Management Board members for the purposes of their accountability and to ensure effective control of the remuneration payable to the Management Board members by the Supervisory Board.

5.7. Банк обробляє персональні дані членів Правління Банку, що включаються до звіту про винагороду відповідно до цього Положення, виключно з метою збільшення корпоративної прозорості щодо винагороди членів Правління Банку з метою їх підзвітності та забезпечення дієвого контролю Наглядовою радою за винагородою членів Правління Банку.

5.8. Within 15 business days from the date of the remuneration report approval by the General Meeting of Shareholders, the Bank shall publish the information of the remuneration report which is to be disclosed according to this Regulation on its own website on the Internet ensuring the reading mode.

5.8. Банк протягом 15 робочих днів з дати затвердження Наглядовою радою звіту про винагороду розміщує на власній вебсторінці в мережі Інтернет передбачені цим Положенням до оприлюднення відомості звіту із забезпеченням можливості їх перегляду.

6. Final provisions

6. Прикінцеві положення

6.1. The Bank shall not implement the other incentive programs/systems (including non-monetary), as well as supplementary retirement benefit programs/systems not provided for herein.

6.1. Банк не впроваджує інші, не передбачені в цьому Положенні, програми/системи стимулювань (в тому числі негрошові), а також програми / системи додаткового пенсійного забезпечення.

6.2. The Bank shall conduct periodic independent external evaluations of the remuneration paid to the Management Board members.

6.2. Банк не проводить періодичну незалежну зовнішню оцінку виплати винагороди членам Правління Банку.

6.3. This Regulation shall become effective upon its approval by the Supervisory Board of the Bank.

6.3. Це Положення набуває чинності з моменту його затвердження Наглядовою радою Банку.

6.4. The amendments to the Regulation shall be approved by the Supervisory Board and shall be formalized by restating the Regulation in a new edition.

6.4. Зміни та доповнення до Положення затверджуються Наглядовою радою та оформлюються шляхом викладення його в новій редакції.

6.5. Conduct Compliance and Culture Department pre-approves this Regulation / amendments to this Regulation in the framework of monitoring the compliance of

6.5. Відділ дотримання норм культури поведінки в обов'язковому порядку здійснює попереднє погодження цього Положення/змін до цього Положення в рамках здійснення контролю за

АТ "ІНГ Банк Україна" / JSC "ING Bank Ukraine"	
Security Document Status:	C2 – Обмежений / Restricted
Назва документа / Document Name	Положення про винагороду членів Правління АТ "ІНГ Банк Україна" / Regulation on remuneration of the Management Board members of JSC "ING Bank Ukraine"

the compensation and reimbursement system introduced in the Bank with requirements of Ukrainian legislation.

відповідністю системи компенсацій та відшкодування, що запроваджена в Банку, вимогам законодавства України.

6.6. If any part of this Regulation does not comply with the laws of Ukraine or the Bank's Charter, this Regulation shall apply only to the extent that it does not contradict the laws of Ukraine and the Bank's Charter.

6.6. У випадку невідповідності будь-якої частини цього Положення законодавству України або Статуту Банку, це Положення буде діяти лише в тій частині, що не суперечитиме законодавству України та Статуту Банку.

6.7. The Bank shall publish this Regulation on its own website within 15 business days from the date of its approval by the Supervisory Board ensuring the reading mode.

6.7. Банк розміщує Положення на власній вебсторінці протягом 15 робочих днів із дня його затвердження Наглядовою радою із забезпеченням можливості його перегляду.

6.8. This Regulation shall be revised as needed.

6.8. Положення переглядається в міру необхідності.